



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА
КИЯСОВСКОГО РАЙОНА
КИЯСОВО ЁРОСЫСЬ ПРОКУРАТУРА

ул. М. Горького, 2, с. Киясово, 427840



Директору МБОУ «Киясовская
СОШ»

Вахитовой Е.О.

ул. Советская, 3, с. Киясово,
Киясовский район, УР, 427840

ПРОТЕСТ

08.08.2024 № 41-2024

на приказ о приёме на работу
№ 20 от 06.02.2022

Прокуратурой района проведена проверка исполнения действующего законодательства в деятельности МБОУ «Киясовская СОШ».

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) приём на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказом директора МБОУ «Киясовская СОШ» № 20 от 06.02.2023 Самсонов Владимир Петрович принят на должность дворника.

В соответствии со ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 423 ТК РФ впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории РФ, в соответствие с ТК РФ, законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории РФ, применяются постольку, поскольку они не противоречат ТК РФ.

Таким образом, в настоящее время на территории РФ применяется Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР», согласно которого утвержден районный коэффициент к заработной плате рабочих и служащих в Удмуртской АССР (Удмуртской Республике) в размере 1,15.

08.08.2024

На основании ст. 129 ТК РФ под окладом (должностным окладом) понимается фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Таким образом, районный коэффициент как выплата компенсационного характера должен начисляться на оклад (тарифную ставку), установленный приказом о приёме на работу, трудовым договором с работником, согласно принятой у работодателя системы оплаты труда.

В нарушение требований ст. 135 ТК РФ вышеуказанным приказом не предусмотрено начисление на оклад (тарифную ставку) районного коэффициента.

Таким образом, данный приказ не соответствует требованиям действующего законодательства, что влечёт нарушение предусмотренного ст. 21 ТК РФ права работника на оплату труда в полном объеме.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

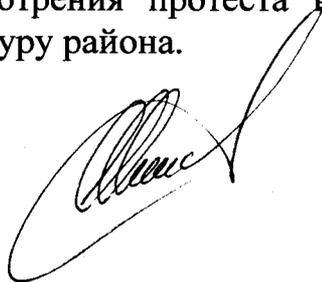
ТРЕБУЮ:

1. Изменить приказ директора МБОУ «Киясовская СОШ» № 20 от 06.02.2023 о приеме на работу Самсонов В.П., привести его в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства, а именно, установить в приказе размер начисляемого на оклад (тарифную ставку) районного коэффициента.

2. Рассмотреть протест в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в письменной форме в прокуратуру района.

И.о. прокурора района
советник юстиции



Э.Б. Мурадов



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА
КИЯСОВСКОГО РАЙОНА
КИЯСОВО ЁРОСЫСЬ ПРОКУРАТУРА

ул. М. Горького, 2, с. Киясово, 427840



417367 020319

Директору МБОУ «Киясовская
СОШ»

Вахитовой Е.О.

ул. Советская, 3, с. Киясово,
Киясовский район, УР, 427840

ПРОТЕСТ

08.08.2024 № 41-2024

на приказ о приёме на работу
№ 21 от 01.02.2020

Прокуратурой района проведена проверка исполнения действующего законодательства в деятельности МБОУ «Киясовская СОШ».

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) приём на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказом директора МБОУ «Киясовская СОШ» № 21 от 01.02.2020 Беззубова Ольга Ивановна принята на должность уборщицы служебных помещений.

В соответствии со ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 423 ТК РФ впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории РФ, в соответствие с ТК РФ, законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории РФ, применяются постольку, поскольку они не противоречат ТК РФ.

Таким образом, в настоящее время на территории РФ применяется Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР», согласно которого утвержден районный коэффициент к

Прокуратура Киясовского района Удмуртской
Республики

серия Д № 011218

заработной плате рабочих и служащих в Удмуртской АССР (Удмуртской Республике) в размере 1,15.

На основании ст. 129 ТК РФ под окладом (должностным окладом) понимается фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Таким образом, районный коэффициент как выплата компенсационного характера должен начисляться на оклад (тарифную ставку), установленный приказом о приеме на работу, трудовым договором с работником, согласно принятой у работодателя системы оплаты труда.

В нарушение требований ст. 135 ТК РФ вышеуказанным приказом не предусмотрено начисление на оклад (тарифную ставку) районного коэффициента.

Таким образом, данный приказ не соответствует требованиям действующего законодательства, что влечёт нарушение предусмотренного ст. 21 ТК РФ права работника на оплату труда в полном объеме.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

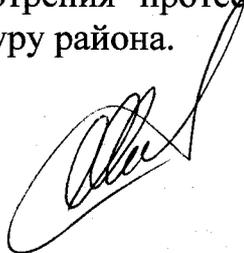
ТРЕБУЮ:

1. Изменить приказ директора МБОУ «Киясовская СОШ» № 21 от 01.02.2020 о приеме на работу Беззубовой О.И., привести его в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства, а именно, установить в приказе размер начисляемого на оклад (тарифную ставку) районного коэффициента.

2. Рассмотреть протест в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в письменной форме в прокуратуру района.

И.о. прокурора района
советник юстиции



Э.Б. Мурадов



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА
КИЯСОВСКОГО РАЙОНА
КИЯСОВО ЁРОСЫСЬ ПРОКУРАТУРА

ул. М. Горького, 2, с. Киясово, 427840



417370 512313

Директору МБОУ «Киясовская
СОШ»

Вахитовой Е.О.

ул. Советская, 3, с. Киясово,
Киясовский район, УР, 427840

ПРОТЕСТ

08.08.2024 № 41-2024

на приказ о приёме на работу
№ 17 от 01.02.2023

Прокуратурой района проведена проверка исполнения действующего законодательства в деятельности МБОУ «Киясовская СОШ».

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) приём на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказом директора МБОУ «Киясовская СОШ» № 17 от 01.02.2023 Кулёмина Елена Геннадьевна принята на должность уборщика служебных помещений.

В соответствии со ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 423 ТК РФ впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории РФ, в соответствие с ТК РФ, законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории РФ, применяются постольку, поскольку они не противоречат ТК РФ.

Таким образом, в настоящее время на территории РФ применяется Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР», согласно которого утвержден районный коэффициент к

Прокуратура Киясовского района Удмуртской
Республики

серия Д № 011220

заработной плате рабочих и служащих в Удмуртской АССР (Удмуртской Республике) в размере 1,15.

На основании ст. 129 ТК РФ под окладом (должностным окладом) понимается фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Таким образом, районный коэффициент как выплата компенсационного характера должен начисляться на оклад (тарифную ставку), установленный приказом о приёме на работу, трудовым договором с работником, согласно принятой у работодателя системы оплаты труда.

В нарушение требований ст. 135 ТК РФ вышеуказанным приказом не предусмотрено начисление на оклад (тарифную ставку) районного коэффициента.

Таким образом, данный приказ не соответствует требованиям действующего законодательства, что влечёт нарушение предусмотренного ст. 21 ТК РФ права работника на оплату труда в полном объеме.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

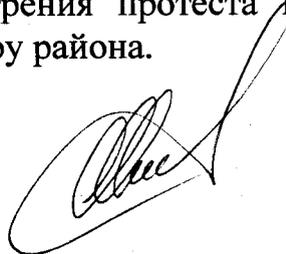
ТРЕБУЮ:

1. Изменить приказ директора МБОУ «Киясовская СОШ» № 17 от 01.02.2023 о приеме на работу Кулёминой Е.Г., привести его в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства, а именно, установить в приказе размер начисляемого на оклад (тарифную ставку) районного коэффициента.

2. Рассмотреть протест в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в письменной форме в прокуратуру района.

И.о. прокурора района
советник юстиции



Э.Б. Мурадов