

От работодателя:
Директор образовательного
учреждения:
Вахитова Елена Олеговна



«28» августа 2023 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения
Масленникова Ольга Николаевна

«28» августа 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Киясовская средняя общеобразовательная школа»
муниципального образования
«Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики»
на 2023-2026г.г.

Изменения и дополнения
приняты на общем собрании
работников общеобразовательного
учреждения
«28» 08. 2023г.

Проведена уведомительная регистрация

ТОСП по Киясовскому району филиала
Республиканского ЦЗН «ЦЗН города Сарапул»
(наименование органа по труду) и Сарапульского района

Дата 06.09.2023г.

Регистрационный номер 23-006

М.П. Ведущий инспектор
(ф.и.о, должность и подпись лица, проводившего регистрацию)



Раздел «Общие положения»

п.7.2.4. следует читать

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Правила внутреннего трудового распорядка

п. 4.2.6. словосочетание «аттестация рабочих мест» заменить на «специальная оценка условий труда»

Работникам образовательного учреждения предоставляются:

- а) ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней;
 - б) ежегодные основные оплачиваемые отпуска до 7 календарных дней согласно специальной оценки условий труда (работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; имеющим особый характер работы; работникам с ненормированным рабочим днём; работникам в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами).
- (Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)

Раздел «Оплата труда»

п.5.11 следует читать

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда

п.5.12 следует читать

Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере 35% часовой тарифной ставки (части оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время

п.5.18 включить пункт

Проводить индексацию заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики.

Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам

п.3.3.1. словосочетание «аттестация рабочих мест» заменить на специальная оценка условий труда»

Виды работ	Условия оплаты	Установленный процент
Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	по результатам специальной оценки условий труда	4%-12%

3.3.2. Установленный процент выплаты по районному

Виды работ	Условия оплаты	Установленный процент
Выплаты по районному коэффициенту	Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата от 02.07.1987г. №430/20-155	15%

п.9.6. Слово «администрация» заменить на «работодатель»

Для определения размера выплат стимулирующего и компенсационного характера создаётся комиссия из представителей трудового коллектива и работодателя, директор по своей должности является председателем комиссии.

Приложение №1 (п.2.5; п.3.11; п.4.8; п.6.5; п.7.4; п. 8.3 слово «администрация» заменить на «работодатель»

Раздел «Охрана труда»

Приложение №3 следует читать

Лица	Продолжительность, количество дней	Основание
Педагогические работники	От 42 до 56	Приложение к постановлению Правительства РФ от 1 октября 2002 г. N 724 <u>Постановлением</u> Правительства РФ от 23 июня 2014 г. N 581 в приложение внесены изменения, <u>вступающие в силу</u> с 1 января 2015 г.

Приложение №4-ссылка на нормативный документ- Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014г. №997н

Приложение №5 –Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012г. №181н утратил силу, взамен введен приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н

**Критерии оценки качества труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Киясовская
средняя общеобразовательная школа» муниципального образования «Киясовский район»**

**1. Критерии для расчета стимулирующих выплат за качество и результативность
труда учителей**

Показатель (П)	Индикатор (И)	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Критерий (К1): Успешность учебной работы (динамика учебных достижений обучающихся)			
П1 Степень выравнивания уровня знаний обучающихся (динамика качества обучения)	Доля обучающихся, в данном классе, повысивших оценку по предмету по итогам периода	П 1.1. Количество учащихся данного класса, повысивших оценку по итогам периода / численность обучающихся в данном классе (итоги II четверти в сравнении с I четвертью, или I полугодия в сравнении с IV четвертью или II полугодием)	Максимальный балл = 5 Повысился = 5 баллов Остался на высоком уровне = 3 балла Понизился = 0 баллов
П2 Уровень достижений обучающихся во внеучебной деятельности	Результативность участия школьников в олимпиадах, конкурсах и др.	П 2.2. Наличие обучающихся - победителей или призеров предметных олимпиад. (проводимых при поддержке Министерства образования РФ, Министерства образования УР Управления образования МО «Киясовский район»)	Максимальный балл = 100 Всероссийский уровень: Победитель = 30 баллов Призер = 25 баллов Участник = 20 баллов Региональный уровень: Победитель = 20 баллов Призер = 15 баллов Участник = 10 баллов Районный уровень Победитель = 10 баллов Призер = 5 баллов.
		П 2.2. Наличие обучающихся - лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров. (рекомендованных и (или) проводимых при поддержке Министерства Просвещения РФ, Министерства	Всероссийский уровень: Победитель = 20 баллов Призер = 15 баллов Участник = 10 баллов Региональный уровень:

		образования УР, Управления образования МО «Киясовский район»)	Победитель = 15 баллов Призер = 10 баллов Участник = 5 баллов Районный уровень Победитель = 3 балла Призер = 2 балла Участник = 1 балл Школьный уровень Активные участники дистанционных олимпиад, конкурсов, предложенных для участия УО (Учи.ру, Проектория, Финансовая грамотность)- 1 балл за каждого участника (при наличии подтверждающих документов)
П3 Результативность учебной деятельности учителя по независимой внешней оценке выпускников начальной, основной и средней ступеней образования (4-е, 9- е, 11-е классы)	Доля выпускников начальной, основной или средней ступеней образования в классах данного учителя, получивших на ЕГЭ (ОГЭ) или иной независимой аттестации, результаты (в баллах) выше среднего по району	П 3.1. Наличие обучающихся - выпускников начальной, основной и (или) средней ступени образования (11, 9, 4 классы) в классах данного учителя, получивших на ГИА, ВПР (4 класс) высокие и низкие баллы	Наличие обучающихся, выполнивших работу на (ЕГЭ- тестовый балл, ОГЭ-%) 100-90 - 30 б 90-80 - 20б 80-70 -10б Не прошли порог - минус 5 б
		П3.2. Наличие обучающихся - выпускников начальной, основной и (или) средней ступени образования (11, 9, 4 классы) в классах данного учителя, получивших на ГИА, ВПР (4 класс) высокие баллы	Выше среднего по республике-15б Выше среднего по району -10 б
Критерий (К2): Успешность внеурочной работы по предмету, проводимой за рамками функционала классного руководителя			
П4 Степень активности и результативности в проведении предметных недель	Результативность проведения предметных недель учителями- предметниками	Деятельностное участие в предметной неделе (справка руководителя МО)	Разработка методических материалов к предметной неделе - 10 баллов;

			Активное участие в мероприятии - 6 баллов. Организация тематических линеек, организация участия обучающихся в дистанционных конкурсах= 5 баллов
П5 Степень вовлеченности обучающихся в участие в предметных неделях	Доля обучающихся, участвующих в предметных неделях	Количество обучающихся по предмету, участвующих в предметной неделе/ количество обучающихся по предмету	от 1 до 0,8 = 10 баллов; от 0,79 до 0,6 = 8 баллов; от 0,59 до 0,4 = 6 баллов; от 0,39 до 0,2 = 4 балла ; от 0,19 до 0,08 = 1 балл
П6 (второе полугодие) Степень предметной вовлеченности обучающихся в социально-ориентированные или исследовательские проекты, сопряженные с предметом данного учителя и инициированные им.	Доля обучающихся по данному предмету, вовлеченных в социально-ориентированный или исследовательский проект, разработанный (инициированный) учителем	Количество обучающихся по предмету, участвующих в социально - ориентированном или исследовательском проекте по предмету/ количество обучающихся по предмету (в рамках внеурочной работы по предмету)	от 1 до 0,8 = 20 баллов; от 0,79 до 0,50 = 15 баллов; от 0,49 до 0,30 = 10 баллов; от 0,29 до 0,1 = 5 баллов; от 0,09 и до 1 человека = 2 балла (Работа в ПИК «Открытие» по справке)
Критерий (К3): Результативность научно-методической деятельности учителя			
П7 Уровень презентаций научно-исследовательской и методической деятельности учителя	Уровень и статус участия учителя с информацией о самостоятельном исследовании в научных конференциях	Документальное подтверждение участия в конференции соответствующего уровня в статусе докладчика или участника .	Максимальный балл = 20 баллов при статусе докладчика международный уровень = 10 баллов всероссийский уровень = 8 баллов; городской уровень = 6 баллов; районный уровень = 4 балла; школьный уровень = 2 балла.
П8 Результативность презентации собственной	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов)победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных	Максимальный балл = 60 баллов Всероссийский уровень

педагогической деятельности		конкурсах разных уровней	1 место = 35 баллов, 2 место = 30 баллов, 3 место = 25 баллов, Участие = 20 баллов Республиканский уровень: 1 место = 25 баллов, 2 место = 20 баллов, 3 место = 15 баллов, Участие = 10 баллов. Районный уровень: 1 место = 10 баллов, 2 место = 7 баллов, 3 место = 5 баллов. Школьный уровень Победитель = 5 баллов; призер = 3 балла Участник = 2 балла Дистанционное тестирование = 3 балла
Критерий (К4): Результативность коммуникативной деятельности учителя			
П9 Степень готовности учителя к обобщению и распространению передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта	Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер классов, открытых уроков, семинаров, статьи в СМИ, публикации в Internet и пр.	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события. Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)	Максимальный балл = 120 баллов Постоянно действующий сайт с обновлениями и интерактивными формами взаимодействия участников образовательного процесса = 5 бал. Семинар, открытый урок, мастер-класс школьного уровня = 5 баллов (за каждый, не более трех) Семинар, открытый урок, мастер-класс районного уровня = 7 баллов (за каждый, не более трех) Семинар, открытый урок, мастер-класс республиканского уровня = 10 баллов (не более трех); Семинар, открытый урок, мастер-класс всероссийского уровня = 15 баллов (не более трех); Публикация статьи в

			печатных СМИ = 10 баллов (не более трех) Публикация статьи в Internet = 1 балл (не более четырех)
П10 Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся на характер деятельности учителя.		Отсутствие жалоб за период = 5 баллов
Критерий (К5): Качество ведения школьной документации учителем, выполнение поручений не входящих в должностную инструкцию			
П11 Уровень работы учителя со школьной документацией	Грамотное оформление в установленные сроки всех видов журналов; оформление кабинета Предоставление документации в установленные сроки.		До 15 баллов (на основании справок администрации школы)
П 12 Уровень работы руководителя МО с документацией и организация работы МО	-Грамотное оформление в установленные сроки документации папки руководителя ШМО. -Привлечение педагогов к участию в мероприятиях разного уровня -Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов		До 15 баллов (анализ работы МО за полугодие, справки проверяющих органов)
П 13	- Качественное выполнение работы, не входящее в должностные обязанности и не входящее в ранее описанные критерии		До 15 баллов (на основании справок)

2. Критерии для расчета стимулирующих выплат за качество и результативность труда воспитателей ГПД, педагога-библиотекаря, учителя-логопеда, педагога-психолога

№	Критерии	Баллы
1	Высокая исполнительская дисциплина: своевременное и качественное ведение школьной документации; соблюдение ТБ и ОТ при организации работы с обучающимися	до 15 баллов (по справке работодателя)

2	Участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических разработок:	<p>Всероссийский уровень</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 место = 35 баллов, - 2 место = 30 баллов, - 3 место = 25 баллов, - Участие = 20 баллов <p>Республиканский уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 место = 25 баллов, - 2 место = 20 баллов, - 3 место = 15баллов, - Участие = 10 баллов; <p>Районный уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 место = 10 баллов, - 2 место = 7 баллов, - 3 место = 5 баллов.; <p>Победитель школьного уровня = 5 баллов; призер = 3 балла</p> <ul style="list-style-type: none"> - Участник = 2 балла <p>Дистанционное тестирование = 3 балла</p>
3	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события. Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)	<p>Постоянно действующий сайт с обновлениями и интерактивными формами взаимодействия участников образовательного процесса = 5 бал.</p> <p>Семинар, открытый занятие, мастер-класс школьного уровня = 5 баллов (за каждый, не более трех)</p> <p>Семинар, открытый занятие, мастер-класс районного уровня = 7 баллов (за каждый, не более трех)</p> <p>Семинар, открытый занятие, мастер-класс республиканского уровня = 10 баллов (не более трех);</p> <p>Семинар, открытый занятие, мастер-класс всероссийского уровня = 15 баллов (не более трех);</p> <p>Публикация статьи в печатных СМИ = 10 баллов (не более трех)</p> <p>Публикация статьи в Internet = 1 балл (не более</p>
4	Участие воспитанников в городских мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, НПК:	<p>четырёх)</p> <p>Всероссийский уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> Победитель = 20 баллов Призер = 15 баллов Участник = 10 баллов <p>Региональный уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> Победитель = 15 баллов Призер = 10 баллов Участник = 5 баллов <p>Районный уровень</p> <ul style="list-style-type: none"> Победитель = 3 балла Призер = 2 балла Участник = 1 балл <p>Школьный уровень</p> <p>Активные участники дистанционных олимпиад, конкурсов, предложенных для участия УО (Учи.ру, Проектория, Финансовая грамотность)- 1 балл за каждого участника (при наличии подтверждающих документов)</p>
5	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей, педагогов, работодателя за неправомерные действия воспитателя ГПД; отсутствие	До 10 баллов (по справке работодателя)

	случаев школьного травматизма во время нахождения в ГПД:	
6	Использование внешних ресурсов (экскурсии, музеи.) КРОМЕ КЛУБА И БИБЛИОТЕК:	- в пределах района – 1балл - за пределами района.- 2 балла - за пределами республики-3 балла
8	Выполнение работ и поручений, не входящих в круг основных обязанностей (работа на участке, оформление школы и др)	До 15 баллов
Итого		

3. Критерии для расчета стимулирующих выплат за качество и результативность труда классных руководителей

№ п/п	Критерии	баллы		
		Плановые баллы	Самооценка	Оценка комиссией
1	Высокая исполнительская дисциплина: своевременное и качественное ведение школьной документации; соблюдение ТБ и ОТ при организации работы с классом	26		
2	Участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических разработок: участие; - Победитель (призер) школьного конкурса; - победитель (призер) районного конкурса; - победитель (призер) республиканского конкурса; - победитель (призер) всероссийского конкурса.	16 26 36 46		
3	Участие в организации и проведении семинаров, педсоветов, - школьный уровень; - районный уровень.	16 26		
4	Проведение открытых мероприятий, мастер классов, распространение опыта работы (очное участие): - школьный уровень; - районный уровень; - республиканский уровень.	26 46 66		
5	Участие детей в городских мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, НПК: <u>- школьный уровень:</u> участие победитель (призер) <u>-районный уровень:</u> участие победитель (призер) <u>-республиканский уровень</u> участие победитель (призер)	16 26 26 36 36 46		
6	Отсутствие случаев школьного травматизма (перемены, классные часы, внеклассные мероприятия): - отсутствие - наличие	16 06		

7	Использование внешних ресурсов (экскурсии, музеи, библиотеки и др.): - в пределах района; - за пределами района.	16 26		
8	Охват детей организованным горячим питанием: - от 50 % - 74% - от 75 % - 84 % - от 85 % - 94% - от 95 % -100 %	16 26 36 46		
9	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися класса: - отсутствие или положительная динамика в сторону; - наличие правонарушений.	16 06		
10	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропуска уроков обучающимися - отсутствие или положительная динамика в сторону; - наличие пропусков.	16 06		
11	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей, педагогов, работодателя за неправомерные действия классного руководителя: - наличие обоснованных жалоб; - отсутствие обоснованных жалоб.	06 16		
12	Взаимодействие с родителями: - участие родителей в жизни класса; - участие родителей в жизни школы; - участие родителей в жизни района.	16 26 36		
13	Качество организации дежурства по школе (согласно Положения): - отсутствие замечаний по дежурству; - наличие замечаний по дежурству.	16 06		
14	Выполнение работ и поручений, не входящих в круг основных обязанностей	16		
15	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	26		
Итого		69		

4. Критерии для расчета стимулирующих выплат за качество и результативность труда педагога-организатора

№	Критерии	баллы		
		Плановые баллы	Самооценка	Оценка комиссией
1	Высокая исполнительская дисциплина: своевременное и качественное ведение школьной документации; соблюдение ТБ и ОТ при организации работы с классом	26		

2	Участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических разработок: - участие; - победитель (призер) районного конкурса; - победитель (призер) республиканского конкурса; - победитель (призер) всероссийского конкурса.	16 26 36 46		
3	Участие в организации и проведении семинаров, педсоветов, - школьный уровень; - районный уровень.	16 26		
4	Проведение открытых мероприятий, мастер классов, распространение опыта работы (очное участие): - школьный уровень; - районный уровень; - республиканский уровень.	26 46 66		
5	Участие детей в городских мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, НПК: <u>- школьный уровень:</u> участие победитель (призер) <u>- районный уровень:</u> участие победитель (призер) <u>- республиканский уровень</u> участие победитель (призер)	16 26 26 36 36 46		
6	Отсутствие случаев школьного травматизма (внеклассные мероприятия, проводимые педагогом-организатором, без участия классных руководителей): - отсутствие - наличие (минусуются баллы отдельно за каждую травму)	36 06		
7	Использование внешних ресурсов (экскурсии, музеи, библиотеки и др.): - в пределах; - за пределами района.	16 26		
8	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей, педагогов, работодателя за неправомерные действия педагога-организатора: - наличие обоснованных жалоб; - отсутствие обоснованных жалоб.	06 16		
10	Выполнение работ и поручений, не входящих в круг основных обязанностей	16		
11	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих	26		
Итого		52		

5. Критерии для расчета стимулирующих выплат за качество и результативность труда заместителя директора по АХЧ (заведующего хозяйством)

№ п/п	Критерии	баллы		
		Плановые баллы	Самооценка	Оценка комиссией
1.	Качественное материально-техническое сопровождение образовательного процесса: - исправность оборудования, - удовлетворительное санитарно-техническое состояние	16 16		
2.	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в школе: - температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды, - своевременное предоставление санитарно-гигиенических средств техническому персоналу	16 16		
3.	Качественное обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности: - исполнение мероприятий по охране труда, - своевременное выполнение предписаний органов надзора и контроля	16 16		
4.	Высокое качество подготовки, организации и проведении ремонтных работ: - своевременное проведение работ (без ущерба учебному процессу), - качественное оформление соответствующей документации, - призовые места при подготовке школы к новому учебному году	16 16 36		
5.	Наличие и выполнение плана по экономии электро-, водо-, и теплоресурсов: - в соответствии с планом, - наличие экономии электро-, водо-, и теплоресурсов	16 26		
6.	Своевременное и качественное ведение документации и предоставление отчетности: - отсутствие замечаний по ведению документации и предоставлению отчетности, - наличие замечаний по ведению документации и предоставлению отчетности.	16 06		
7.	Оперативное и качественное выполнение поручений, не входящих в круг основных обязанностей	16		

8.	Работа с младшим обслуживающим персоналом по выполнению должностных инструкций, по проведению инструктажей: - своевременное проведение инструктажей, - наличие информационного уголка, - отсутствие замечаний по исполнению инструкций подчиненными	16 16 16		
9.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений	0- 16		
10.	Отсутствие случаев травматизма среди подчиненных и по вине подчиненных у участников образовательных отношений	16		
11.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	26		
Итого		23		

6. Критерии для расчета стимулирующих выплат за качество и результативность труда уборщиков служебных помещений

№ п/п	Критерии	баллы		
		Плановые баллы	Самооценка	Оценка комиссией
1.	Качество ежедневной уборки помещений (отсутствие замечаний)	0-16		
2.	Качество генеральной уборки помещений (отсутствие замечаний)	0-16		
3.	Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХЧ (отсутствие замечаний)	0-16		
4.	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории (отсутствие порчи имущества)	0-16		
5.	Отсутствие жалоб со стороны педагогов и работодателя школы	0-16		
6.	Активное участие в подготовке школы к новому учебному году: - участие в подготовке к новому учебному году -призовые места при подготовке школы к новому учебному году	16 36		
7.	Соблюдение безопасных условий работы (отсутствие травм у работника и участников образовательных отношений)	0-16		
8.	Высокая исполнительская дисциплина	0-26		
9.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	0-26		
10.	Выполнение работ и поручений, не входящих в круг основных обязанностей	0-16		
Итого		15		

7. Критерии для расчета стимулирующих выплат за качество и результативность труда дворников

№ п/п	Критерии	баллы		
		Плановые баллы	Самооценка	Оценка комиссией
1.	Качественная и своевременная ежедневная уборка школьной и пришкольной территории	0-16		
2.	Качественное содержание площадки под контейнеры ТБО	0-16		
3.	Активное участие в подготовке школы к новому учебному году: - участие в подготовке к новому учебному году - призовые места при подготовке школы новому учебному году	16 36		
4.	Отсутствие жалоб со стороны педагогов и работодателя школы	0-16		
5.	Высокая исполнительская дисциплина	0-16		
6.	Соблюдение безопасных условий работы	0-16		
7.	Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХЧ	0-26		
8.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	0-26		
9.	Выполнение работ и поручений, не входящих в круг основных обязанностей	0-16		
Итого		14		

8. Критерии для расчета стимулирующих выплат за качество и результативность труда сторожей

№ п/п	Критерии	баллы		
		Плановые баллы	Самооценка	Оценка комиссией
1.	Качественное выполнение должностных обязанностей по охране материальных ценностей	0-16		
2.	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	0-16		
3.	Отсутствие жалоб со стороны педагогов и работодателя школы	0-16		
4.	Высокая исполнительская дисциплина	0-26		
5.	Соблюдение безопасных условий работы	0-16		
6.	Оперативное уведомление руководителя или зам.директора по АХЧ о технических неполадках	0-16		
7.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	0-26		
8.	Выполнение работ и поручений, не входящих в круг основных обязанностей	0-16		
Итого		10		

9. Критерии для расчета стимулирующих выплат за качество и результативность труда лаборанта

№ п/п	Критерии	баллы		
		Плановые баллы	Самооценка	Оценка комиссией
1.	Качественное ведение документации и отсутствие замечаний	0-16		
2.	Активное участие в подготовке школы к новому учебному году	0-16		
3.	Выполнение общественных поручений	0-16		
4.	Оперативное выполнение заявок учителей	0-16		
5.	Высокая исполнительская дисциплина	0-26		
6.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений	0-16		
7.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	0-26		
8.	Выполнение работ и поручений, не входящих в круг основных обязанностей	0-16		
Итого		10		

10. Критерии для расчета стимулирующих выплат за качество и результативность труда вахтера

№ п/п	Критерии	баллы		
		Плановые баллы	Самооценка	Оценка комиссией
1.	Обеспечение соблюдения чистоты и порядка помещения гардеробной	0-16		
2.	Отсутствие случаев пропажи одежды обучающихся из гардероба школы	0-16		
3.	Выполнение общественных поручений	0-16		
4.	Активное участие в подготовке школы к новому учебному году	0-16		
5.	Высокая исполнительская дисциплина	0-26		
6.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений	0-16		
7.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	0-26		
8.	Выполнение работ и поручений, не входящих в круг основных обязанностей	0-16		
Итого		10		

11. Критерии для расчета стимулирующих выплат за качество и результативность труда рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений

№ п/п	Критерии	баллы		
		Плановые баллы	Самооценка	Оценка комиссией
1.	Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности, несоблюдение правил пожарной безопасности	0-16		
2.	Обеспечение бесперебойной отопительной, водопроводной, канализационной сетей и	0-16		
3.	Качественное техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	0-16		
4.	Отсутствие замечаний за несвоевременное и некачественное выполнение должностных обязанностей	0-16		
5.	Сохранность материалов, инструментов	0-16		
6.	Отсутствие замечаний за нарушение трудовой дисциплины	0-16		
7.	Активное участие в подготовке школы к новому учебному году	0-16		
8.	Высокая исполнительская дисциплина	0-26		
9.	Соблюдение безопасных условий работы	0-16		
10.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	0-26		
11.	Выполнение работ и поручений, не входящих в круг основных обязанностей	0-16		
Итого		13		

12. Критерии для расчета стимулирующих выплат за качество и результативность труда заведующего канцелярией

№ п/п	Критерии	баллы		
		Плановые баллы	Самооценка	Оценка комиссией
1.	Качественное ведение, своевременное заполнение трудовых книжек, ознакомление сотрудников с записями в	0-16		
2.	Качественное ведение личных дел и личных карточек сотрудников учреждения	0-16		
3.	Своевременное исполнение приказов по личному составу сотрудников	0-16		
4.	Обеспечение сохранности документов, поступающих в архив и своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой	0-16		
5.	Высокая исполнительская дисциплина	0-26		
6.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений	0-16		
7.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	0-16		

8.	Активность в решении задач ОУ, работа в выходные и праздничные дни	0-16		
9.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	0-26		
10.	Выполнение работ и поручений, не входящих в круг основных обязанностей	0-16		
Итого		12		

13. Критерии для расчета стимулирующих выплат за качество и результативность труда водителя

№ п/п	Критерии	баллы
1	Обеспечение качественной, своевременной и безопасной перевозки детей	0-16
2	Своевременное прохождение техосмотров	0-16
3	Отсутствие нарушений правил дорожного движения в ГИБДД	0-16
4	Экономия ГСМ	0-16
5	Соблюдение этики общения, отсутствие жалоб со стороны учащихся, родителей, работников школы на неправомерные действия	0-16
6	Качественное и своевременное предоставление отчетной документации по кругу своих обязанностей	0-16
7	Своевременное и качественное техническое обслуживание	0-16
8	Выполнение работы, несвязанной с должностными обязанностями	0-16
9	Содержание в чистоте салона	0-16
10	Содержание гаража и прилегающей территории в чистоте	0-16
ИТОГО		0-106

14. Критерии для расчёта стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты заместителям директора по УВР

Разм	
10 %	<p>Качественное ведение документации по своему направлению деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие годового, месячного, еженедельного плана работы, - наличие методических папок по направлениям деятельности, - учет методической работы педагогов, - наличие и качественное ведение протоколов семинаров, совещаний, собраний, - проверка документации педагогов.
10 %	<p>Качественная организация работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременное исполнение заданий, поручений, - взаимодействие с участниками образовательного процесса, - качественная подготовка школьных мероприятий.
10 %	<p>Своевременное предоставление отчётной документации (отсутствие замечаний со стороны Управления образования, иных служб по предоставлению отчетности)</p>
10 %	<p>Качественная организация работы школьного сайта/ АИС «Электронная школа» (отсутствие замечаний со стороны Управления образования, контролирующих органов)</p>
10 %	<p>Организация участия детей и педагогов в районных и республиканских мероприятиях, в районных, республиканских, всероссийских, международных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях; оказание помощи в подготовке к мероприятиям.</p>

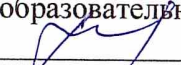
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее		
2	Гардеробщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или	1 шт.	№ 19 ТОН Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014г. № 997Н
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
3	Дворник; уборщик территорий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	№ 23 ТОН Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014г. № 997Н
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
4	Заведующий библиотекой; библиотекарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	№ 30 ТОН Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014г. № 997Н
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
5	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	№ 32 ТОН Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014г. № 997Н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
6	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	№ 60 ТОН Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014г. № 997Н
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект	
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
		При работе в овощехранилищах дополнительно:		
		Жилет утепленный	1 шт.	

		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	№ 997Н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		При выполнении работ в условиях, связанных с риском возникновения электрической дуги:		
		Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги:		
10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электрослесарь по ремонту оборудования	Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 шт. на 2 года	№ 91 ТОН Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014г. № 997Н
		Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара	
		Перчатки трикотажные термостойкие	4 пары	
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные	
		Перчатки диэлектрические	дежурные	
		Щиток защитный термостойкий	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	

Приложение 5 к коллективному договору МБОУ «Киясовская СОШ»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Киясовская средняя общеобразовательная школа»
муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
образовательной организации
 /О.Н. Масленникова
Протокол заседания профкома
№ 31/1 от « 30 » 05 2023 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы  / Е.О. Вахитова
Приказ по школе № 41/1 от « 30 » 05 2023 г.



План мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
Администрация и комитет профсоюза МБОУ «Киясовская СОШ» заключили настоящее соглашение в том, что в течение 2023 года
руководство образовательного учреждения обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда
(на основании приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 771н)

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Единица учета	Кол-во	Стоимость работ в тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда	
							всего	в т. ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Улучшение условий в уборной для сотрудников школы	уборная	1	7000.00	сентябрь	Заведующая хозяйством Ф.В. Тимофеева	90	80
2.	Текущий ремонт школьного здания и классных помещений	кабинет	31	35000.00	Летний период	Заведующая хозяйством Ф.В. Тимофеева	90	80
3.	Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная стирка, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.	Шт.			Декабрь 2023 г. Июль 2023 г.	Заведующая хозяйством Ф.В. Тимофеева	90	80

4.	Реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях			40000,00	Летний период	Заведующая хозяйством Ф.В. Тимофеева	90	80
5.	Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	Чел.	90	40000.00	В течение года Согласно аттестации рабочих мест	Директор школы Е.О. Вахитова	35	25
6.	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров	Чел.	90	250000.00	В течение года	Директор школы Вахитова Е.О.	90	80
7.	Организация и проведение производственного контроля в установленном действующим законодательством.		90		Постоянно	Директор школы Вахитова Е.О.	90	80
8.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО	Чел.	90		систематически	Учитель физкультуры О.И. Овчинникова Председатель профкома О.Н. Масленникова	90	80
9.	Развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и	Чел.	90		систематически	Учитель физкультуры О.Н. Жуйкова Председатель профкома О.Н. Масленникова	90	80

	спортом по месту работы							
10.	Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.	Чел.	90		август	Директор школы Е.О. Вахитова	90	80
11.	Издание (тиражирование) инструкций по охране труда	Шт.		600.00	Январь, сентябрь	Секретарь школы	90	80
12.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Чел.	90		март	Мед. работник школы Н.П. Корнева Директор школы Е.О. Вахитова	90	80
13.	Обучение лиц, ответственных за электробезопасность	Чел.	54		ноябрь	Электрик А.В. Печников	54	48
14.	Обучение лиц, ответственных за перевозку обучающихся	Чел.	4	5000,00	апрель	Заведующая хозяйством Ф.В. Тимофеева	4	1
15.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	шт	31		постоянно	Заведующая хозяйством Ф.В. Тимофеева	90	80

Всего прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 14

(Итогомадуатъ)

Листов

Должность

Подпись:

Директор

В.В.

С.А. Валентова

