

Информационная справка
по результатам внутреннего мониторинга реализации
Целевой модели наставничества в МБОУ «Киясовская СОШ»
от 24 мая 2023 года

Реализация Целевой модели наставничества ведется в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», а так же мониторинг развития ЦМН на основании и в соответствии с:

- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»,
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21 июля 2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики»;
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 8 апреля 2022 года № 581 «Об организации работу по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,

Начало деятельности по реализации ЦМН в МБОУ «Киясовская СОШ» - с 01.01.2023 г., в январе-феврале 2023 г. осуществлены подготовительные работы. На данный момент реализованы следующие мероприятия:

1. Разработана нормативная документация:

- 1) Положение о целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ "Киясовская СОШ" (утв. 21.02.23 г. №10/1)
- 2) Положение о внутреннем мониторинге реализации целевой модели наставничества (утв. 28.04.23 №27/2)
- 3) Дорожная карта внедрения целевой программы наставничества (утв. 21.02.23 г. №10/1)
- 4) Программа целевой модели наставничества в МБОУ «Киясовская СОШ» (утв. 21.02.23 г. №10/1)
- 5) Приказ от 21.02.23 г. №10/3 «О назначении наставников и формировании наставнических пар»
- 6) Приказ от 21.02.23 №10/2 «О внедрении целевой модели наставничества»
- 7) Приказ от 28.04.23 №27/2 «О проведении внутреннего мониторинга реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Киясовская СОШ».

2. Сформированы пары:

Учитель-учитель			
	наставляемый	должность	наставник
			должность

1.	Чукина Анна Владимировна	учитель начальных классов	Митрошина Елена Николаевна	учитель начальных классов
2.	Шарычева Людмила Александровна	воспитатель ГПД	Орлова Елена Васильевна	учитель начальных классов
3.	Абдуллина Гульнара Фавасимовна	воспитатель ГПД	Усатова Светлана Михайловна	воспитатель ГПД
4.	Масленникова Виктория Андреевна	учитель начальных классов	Анисимова Любовь Ивановна	учитель начальных классов
5.	Фокина Лилия Ивановна	воспитатель ГПД	Коноплева Елена Александровна	учитель начальных классов
6.	Овчинников Андрей Владимирович	преподаватель-организатор ОБЖ	Овчинникова Ольга Ивановна	учитель физической культуры
7.	Шадрин Дмитрий Игоревич	учитель математики	Козырева Любовь Леонидовна	учитель математики
8.	Баранова Наталья Сергеевна	учитель математики	Останина Лариса Владимировна	учитель математики
9.	Ешкеева Людмила Ипполитовна	учитель информатики	Никитин Алексей Валерьевич	учитель информатики
10.	Косолапова Полина Викторовна	учитель английского языка	Малкова Эльвира Николаевна	учитель английского языка
11.	Бельтюкова Екатерина Алексеевна	педагог-организатор	Булдакова Ирина Юрьевна	заместитель директора по ВР
12.	Жуйкова Ольга Николаевна	учитель физической культуры	Козырев Олег Александрович	учитель физической культуры
13.	Дюкина Татьяна Александровна	учитель русского языка и литературы	Бузанова Светлана Геннадьевна	учитель русского языка и литературы
14.	Жуйкова Анастасия Андреевна	учитель русского языка и литературы	Мерзлякова Наталья Сергеевна	учитель русского языка и литературы

Учитель-ученик				
	Наставляемый	класс	Наставник	должность
1	Мещерякова Мария	8Б	Шадрина Ольга Ильдусовна	Учитель ИЗО
2	Санникова Евгения	9Б	Шадрина Ольга Ильдусовна	Учитель ИЗО
3	Красноперов Игорь	9В	Вахитова Елена Олеговна	Учитель английского языка
4	Острова Полина	6Б	Овчинникова Ольга Геннадьевна	Учитель английского языка
5	Замятин Кирилл	7Б	Шамшурина Надежда Викторовна	Учитель истории и обществознания

6	Стрельцов Данил	7Б	Шамшурина Надежда Викторовна	Учитель истории и обществознания
7	Младшев Максим	8В	Учанева Елена Мартемьяновна	Учитель истории и обществознания

3. Разработана программная документация:

- 1) Программа наставничества (учитель-учитель) на 2022-2023 уч.г.
- 2) Программа наставничества (учитель-ученик) на 2022-2023 уч.г.
- 3) Персонализированная программа наставничества (учитель-учитель)- 14 прогр.
- 4) Персонализированная программа наставничества (учитель-ученик)- 7 прогр.

4. Проведена диагностическая работа и Анкетирование участников программы наставничества

- 1) Первый этап опроса для мониторинга программы (до начала работы)
- 2) Дополнительные тестирования для оценки личностных результатов участников программы наставничества
- 3) определения самооценки, основанная на методике Дембо – Рубинштейн
- 4) Тест на личностную тревожность
- 5) Оценка психологической атмосферы в организации
- 6) Опросник «Профессиональное выгорание»

SWOT-анализ реализации программы наставничества

Форма «Учитель – ученик»

Факторы SWOT-анализа	Позитивные	Негативные
Внутренние	Сильные стороны У 30% участников программы появилось желание изучать что-то помимо школьной программы, реализовать собственный проект в интересующей области.	Слабые стороны 90% участников программы не интересуются новой информацией. 50% участников программы не интересуются профессиями, не готовы изучать что-то помимо школьной
	У 30 % наставляемых появилось желание посещать дополнительные культурные, спортивные, интеллектуальные мероприятия. Луч-ся из наставляемых планирует стать наставником в будущем. Успеваемость наставляемых осталась на прежнем уровне	программы. Отсутствует регулярная обратная связь наставников с куратором
Внешние	Возможности Информационно-методическая поддержка образовательной организации при внедрении программы наставничества со стороны Управления образования в рамках реализации национального проекта «Образование». Муниципалитет проводит разнообразные культурные, спортивные, патриотические мероприятия, в которых могут принять участие ученики в рамках программы наставничества	Угрозы Низкая включенность, отсутствие заинтересованности родителей (законных представителей) в результатах обучения и воспитания обучающихся. Агрессивная Интернет-среда, оказывающая негативное влияние на учеников в образовательной организации

Форма «Учитель – учитель»

Факторы SWOT-анализа	Позитивные	Негативные
----------------------	------------	------------

Внутренние	Сильные стороны У 70% участников программы имеется желание изучать что-то новое. У 100 % наставляемых имеется желание посещать методические мероприятия. 70% наставляемых планируют стать наставником в будущем.	Слабые стороны 30% участников программы не интересуются новой информацией. Отсутствует регулярная обратная связь наставников с куратором
Внешние	Возможности Информационно-методическая поддержка образовательной организации при внедрении программы наставничества со стороны Управления образования в рамках реализации национального проекта «Образование». Организация и проведение разнообразных профессионально-педагогических мероприятий, в которых могут принять участие учителя в рамках программы наставничества со стороны ИРО УР и УО Администрации Киясовского района	Угрозы Сложности в личных взаимоотношениях.

5. Выполнение мероприятий Дорожной карты реализации ЦМН. Выписка из Дорожной карты (с учетом сроков реализации).

Начато выполнение мероприятий первых 2 этапов:

Наименование этапов и мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Выполнение
Нормативно-правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «Киясовская СОШ»			
Информирование о внедрении Целевой модели наставничеств	март 2023 г.	Заместители директора	+
Утверждение Положения о Целевой модели наставничества УР	март 2023 г.	Заместители директора	+
Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО Киясовского района	март 2023 г.	Директор школы	+
Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», «Положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации» и дорожных карт	март 2023 г.	Заместители директора	+
Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества с УО	март 2023 г..	Директор школы	+
Утверждение школьной дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества	март 2023 г.	Директор школы	+
Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении Целевой модели наставничества на уровне школы	март 2023 г.	Заместители директора	+
Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
КПК "Наставничество как технология	до сентября 2023	куратор внедрения	-

повышения эффективности образовательного процесса: модель "ученик- ученик""		целевой модели наставничества	
КПК "Организация деятельности наставников по сопровождению профессионального становления молодых специалистов"	до сентября 2023	куратор внедрения целевой модели наставничества	-
КПК "Информационно- образовательные технологии в системе работы педагога-наставника»	в течение 2023	куратор внедрения целевой модели наставничества	-
Внедрение Целевой модели наставничества в МБОУ «Киясовская СОШ»			
Формирование базы наставляемых в 2023-2024 уч.г.	До мая 2023 г.	куратор внедрения целевой модели наставничества	+
Формирование базы наставников в 2023-2024 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	До мая 2023 г	куратор внедрения целевой модели наставничества	+
Обучение наставников	По отдельному плану	куратор внедрения целевой модели наставничества	+
Формирование наставнических пар или групп	июнь 2023	куратор внедрения целевой модели наставничества	+
Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация программы наставничества	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	куратор внедрения целевой модели наставничества	+
Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
Участие в Республиканских конкурсах «Лучшие практики и программы наставничества»	в течение 2023	Заместитель директора Овчинникова О.Г. МОиН УР, АОУ ДПО УР ИРО	-
Организация и проведение в школе Фестиваля педагогических идей «Лучшие практики и программы наставничества»	декабрь 2023 г	Заместитель директора Овчинникова О.Г.	-
Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества			
Проведение внутреннего по реализации и эффективности программ наставничества	Апрель - декабрь 2023 г.	куратор внедрения целевой модели наставничества	+

Достижение целевых показателей реализации Программ наставничества в МБОУ «Киясовская СОШ»:

Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО: 14

Доля педагогов (молодых специалистов) МБОУ «Киясовская СОШ», вошедших в программы наставничества в роли наставляемого: 14 из 36 (25%) (молодых специалистов - 7).

Доля педагогов ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников ОО: 19 из 56 (34%).

Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества: 0

Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества: 6 из 6 (100%)

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества: 100%

Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей ОО: 7 обучающихся (2%)

Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в ОО: 0

В течение ближайшего времени предстоит реализация следующих мероприятий:

- 1) Продолжение Анкетирования наставников и наставляемых,
- 2) Освещение программы наставничества через ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях и т.д.
- 3) Анализ материально-технического обеспечения программы наставничества в организации
- 4) Оценка участников-наставляемых и наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников, составления пар.
- 5) Разработка и корректировка персонализированных Программ наставничества.
- 6) Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы наставничества
- 7) Проведение оценки качества реализации программ наставничества
- 8) Обучение на КПК в АОУ ДПО УР ИРО по теме: Организация деятельности наставников по сопровождению профессионального становления молодых специалистов.

Справку подготовила: Заместитель директора по УВР _О.Г.Овчинникова